

Componente de Formación
para el Trabajo

Administración

Submódulo:

Plan de acción

Tercer Semestre
2018 B

MÓDULO: I		APLICA EL PROCESO Y HERRAMIENTAS ADMINISTRATIVAS CON VISIÓN EMPRENDEDORA.				272
HRS.						
SUBMÓDULO: II		PLAN DE ACCIÓN.				48
HRS.						
COMPETENCIAS GENÉRICAS	COMPETENCIAS PROFESIONALES BÁSICAS	OBJETO DE APRENDIZAJE	DESEMPEÑOS A LOGRAR	ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS	MATERIALES Y EQUIPO DE APOYO	EVIDENCIA E INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN
1. Reconoce y valora a sí mismo y aborda problemas y retos teniendo en cuenta los objetivos que persigue 1.4. Analiza críticamente los factores que influyen en la toma de decisiones. 1.5. asume las consecuencias de sus comportamientos y decisiones	7. Participa, con una visión emprendedora, en el funcionamiento de una empresa y en las estrategias que la hacen productiva y competitiva.	Dirigir el recurso humano en el cumplimiento del plan de acción. ❖ Dirección ○ Concepto e importancia ○ Principios ● Etapas ○ Toma de decisiones ■ Proceso ○ Liderazgo ■ Concepto e Importancia estilos de liderazgo. ○ Motivación ■ Concepto e importancia ■ Teorías motivacionales más importantes. ■ Ciclo para la acción motivacional del	Explica el concepto de dirección y su importancia para el correcto funcionamiento de las empresas. Elige la correcta decisión para el buen funcionamiento del organismo social Analiza la información del concepto y perfil del líder y su importancia para aplicarlo en la empresa de acuerdo a las necesidades de esta Explica el concepto e importancia de la motivación del trabajador para su buen desempeño en la empresa Explica las teorías de motivación y su importancia ante el grupo	Apertura: El docente proyecta los videos Dirección (Administración) El estudiante a través de una lluvia de ideas recupera los conceptos más importantes de cada uno de los videos y los anota en el pizarrón. Desarrollo: El estudiante realiza una investigación documental en textos recomendados por el docente, sobre el tema de Dirección y sus etapas. El docente proyecta el video Proceso administrativo (Dirección) Los estudiantes integrados en equipos elaboran un organizador gráfico relacionando la investigación documental con la información del video. y explican en plenaria su producto. El docente plantea una situación que se puede dar en	Archivos de videos. Dirección (Administración) Recuperado el 4 de abril de 2017 en: https://www.youtube.com/watch?v=ObAzzCd4dE8 Trabajo en equipo pingüinos, Hormigas, Cangrejos. Recuperado el día 4 de abril de 2017 en: https://www.youtube.com/watch?v=qvF3jfSWq8A Proceso administrativo (Dirección) Administración Educatina. Recuperado el 4 de abril de 2017 en: https://www.youtube.com/watch?v=zCg8rRNMBtQ Münch. L (2011) Administración Proceso administrativo clave del éxito empresarial. México. Pearson. Chiavenato, I. (2006) Introducción a la teoría general de la administración. (Séptima edición) México. McGraw-Hill Hernández. R & Palafox G (2012) Administración (3 Edic) México.	Lista de conceptos/Guía de observación Organizador gráfico/Lista de cotejo.

1.3. Elige alternativas y cursos de acción con base en criterios sustentados en el marco de un proyecto de vida.	7. Participa, con una visión emprendedora, en el funcionamiento de una empresa y en las estrategias que la hacen productiva y competitiva.	desempeño laboral. ○ Comunicación ■ Concepto y elementos de la comunicación. ■ Tipos de comunicación. ■ La comunicación en las organizaciones y su relación con sus componentes ■ Habilidades que integran la comunicación de la autoridad formal. ■ Resolución, aprovechamiento y manejo de conflictos. Evaluar el desarrollo del plan de acción. ● Evaluación ○ Concepto e importancia. ○ Funciones y enfoques ○ Tipos de evaluación. ● Evaluación del desempeño.	Explica el ciclo de la acción motivación desempeño Explica el concepto, los elementos y tipos de comunicación que se llevan a cabo en las empresas Analiza la importancia que tiene la comunicación en las organizaciones y las relaciones que se dan entre los diferentes componentes Explica de manera clara la comunicación que se da en la autoridad formal Analiza el aprovechamiento y las características del manejo del conflicto Explica las ventajas de evaluar un plan de acción en la empresa. Analiza la importancia de la evaluación del desempeño del trabajador en un plan de	el ámbito laboral sobre dirección y sus etapas. Los estudiantes eligen y determinan de forma grupal los roles que serán actuados con la finalidad de dar solución a la situación dada por el docente y elaboran un video sobre la actividad realizada. En plenaria, el docente proyecta el video y los estudiantes lo analizan elaborando un reporte sobre las experiencias de dirigir asertivamente a un grupo. Cierre: El grupo comenta y redacta sus conclusiones sobre la importancia de la dirección en una organización. Apertura: El docente presenta un diagrama con preguntas guías del tema de evaluación. Los estudiantes de forma grupal dan respuesta a cada una de las preguntas del	Universidad Santo Tomás. Control y evaluación de un plan de acción. Recuperado el 4 de abril de 2017 en: http://soda.ustadistancia.edu.co/onlinea/josesierra_trabajocomunitario/control_y_evaluacin_del_plan_de_accin.html	Simulación/Guía de observación Video / Lista de cotejo Reporte de análisis/Lista de cotejo Redacción de conclusiones/Li sta de cotejo
---	---	--	--	--	---	---



		- oConcepto - oProceso	acción.	diagrama Desarrollo: El docente proporciona información relacionada a la evaluación y proyecta los videos de evaluación al desempeño. Los estudiantes integrados en equipos dan lectura a la información, analizan los videos y elaboran un mapa mental, lo exponen de forma aleatoria. El docente plantea un caso práctico sobre evaluación del desempeño del personal de una empresa. Los estudiantes en equipos resuelven el caso práctico dando respuestas a las preguntas, elaboran una presentación digital con la solución y la exponen al grupo. Cierre: Los estudiantes en plenaria comentan de forma grupal la importancia y beneficios de la evaluación a los planes de acción y redactan sus conclusiones.	Torres. M (2013) Formulación, ejecución y evaluación de proyectos. Universidad Bolivariana de Venezuela. Recuperado en 4 de abril de 2017 en: http://www.monografias.com/trabajos102/formulacion-ejecucion-y-evaluacion-proyectos/formulacion-ejecucion-y-evaluacion-proyectos.shtml Productividad laboral (2010) Evaluación del desempeño 1a. parte. Recuperado el 4 de abril de 2017 en: https://www.youtube.com/watch?v=IW1rVLcVLZs Productividad laboral (2010) Evaluación del desempeño 2a. parte. Recuperado el 4 de abril de 2017 en: https://www.youtube.com/watch?v=p9tgze-Malk Capítulo 17. Robbins Políticas y prácticas de recursos humanos. Recuperado el 4 de abril de 2017 en: https://bibliocausa.files.wordpress.com/2013/02/robbins-capitulo-17.pdf	Diagrama/Guía de observación. Mapa mental/Lista de cotejo Resolución del caso práctico/Lista de cotejo
--	--	--	---------	--	--	---

